

ITI "E. MEDI" - S. Giorgio a Cremano (NA)
Prot. 0000874 del 20/01/2026
VI (Uscita)

Al Personale DOCENTE

dell'ITI "Enrico Medi" di San Giorgio a Cremano (NA)
a mezzo pubblicazione SITO WEB dell'Istituto:
<https://www.itimedi.edu.it/> - Sezioni: Albo on Line –
Amministrazione Trasparente - Bacheca

OGGETTO: AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE, rivolto al **PERSONALE DOCENTE INTERNO** dell'ITI "Enrico Medi" di San Giorgio a Cremano (NA) e finalizzato all'individuazione di un numero adeguato di risorse, cui assegnare l'incarico di **TUTOR**, per la realizzazione del progetto formativo "**IL MIO FUTURO**", rivolto agli alunni dell'Istituto, nell'ambito dei Fondi Strutturali Europei – Programma Nazionale "Scuola e competenze" 2021-2027 – Fondo sociale europeo plus (FSE+) – Priorità 1 – Scuola e competenze (FSE+), Obiettivo specifico ESO4.6 – sotto-azione ESO4.6.A.4.A - Interventi di cui ai decreti del Ministro dell'istruzione e del merito dell'11 aprile 2024, n. 72 e del 22 maggio 2025, n. 96 – Avviso Pubblico prot. n. 81652 del 23/05/2025 – "Percorsi educativi e formativi per il potenziamento delle competenze, l'inclusione e la socialità nel periodo di sospensione estiva delle lezioni" (c.d. Piano Estate).
TITOLO PROGETTO: IL MIO FUTURO - CODICE: ESO4.6.A4.A-FSEPN-CA-2025-958 - CUP: F24D25001200007.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii.;

VISTO il DPR 275/99, concernente norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 30 settembre 2020 n. 166, recante "Regolamento concernente l'organizzazione del Ministero dell'Istruzione";

VISTA la Circolare della Funzione Pubblica n. 2/2008;

VISTO che ai sensi dell'art. 45 del D.L. 129/2018, l'istituzione scolastica può stipulare contratti di prestazione d'opera con esperti per particolari attività ed insegnamenti, al fine di garantire l'arricchimento dell'offerta formativa, nonché la realizzazione di specifici programmi di ricerca e di sperimentazione;

VISTA la circolare n. 2 del 2 febbraio 2009 del Ministero del Lavoro che regola i compensi, gli aspetti fiscali e contributivi per incarichi ed impieghi nella P.A.;

VISTO l'articolo 53 del D.lgs. 165/2001 che al comma 2 declina: "Le Pubbliche Amministrazioni non possono conferire ai dipendenti incarichi, non compresi nei compiti e doveri di ufficio, che non siano espressamente previsti o disciplinati da legge o altre fonti normative, o che non siano espressamente autorizzati.";

VISTI i Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro del Comparto Scuola del 23/12/2025 relativo al triennio 2022-2025, del 18/01/2024 triennio 2019-2021 e del 19/04/2018 triennio 2016-2018;

VISTO il Decreto Interministeriale 28 agosto 2018, n. 129: Regolamento recante istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'articolo 1, comma 143, della legge 13 luglio 2015, n. 107. (18G00155) (GU Serie Generale n.267 del 16-11-2018) entrato in vigore il 17/11/2018;

VISTO Regolamento (UE) 2021/1057 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021;

VISTO Il Regolamento (UE) 2021/1058 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021;

VISTO il Regolamento (UE) 2021/1060 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021;

VISTO Il Programma Nazionale a titolarità del Ministero dell'Istruzione e del Merito, denominato "PN Scuola e Competenze 2021 – 2027" e finanziato tramite i fondi FESR e FSE+;

VISTA in particolare la Priorità 1 – Scuola e Competenze (FSE+), che punta a migliorare l'inclusività e l'efficacia dei sistemi di istruzione e formazione e a promuovere la parità di accesso e l'apprendimento permanente;

VISTA la decisione di esecuzione della Commissione del 09/10/2023 recante modifica della decisione di esecuzione C (2022) 9045 che approva il programma "PN Scuola e competenze 2021-2027" per il sostegno a titolo del Fondo Europeo di Sviluppo Regionale e del Fondo Sociale Europeo Plus nell'ambito dell'obiettivo "Investimenti a favore dell'occupazione e della crescita" in Italia n. CCI2021IT05FFPR001;

VISTO il Decreto Ministeriale prot. n. A00GABMI-0000072 del 11/04/2024: Piano per la definizione di percorsi educativi e formativi per il potenziamento delle competenze, l'inclusione e la socialità nel periodo di sospensione

estiva delle lezioni negli anni scolastici 2023-2024 e 2024-2025 (c.d. Piano Estate) a valere sulle risorse di cui al Programma nazionale "PN Scuola e competenze 2021-2027" in attuazione dei Regolamenti (UE) n. 2021/1057, (UE) n. 2021/1058 e (UE) n. 2021/1060 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021;

VISTO l'Avviso pubblico del MIM prot. n. 81652-1 del 23/05/2025, inerente al FSE+ per la realizzazione di "Percorsi educativi e formativi per il potenziamento delle competenze, l'inclusione e la socialità nel periodo di sospensione estiva delle lezioni negli anni scolastici 2023-2024 e 2024-2025" e la Candidatura n. 13538 presentata da quest'Istituzione scolastica;

VISTA la Lettera di Autorizzazione prot. n. AOOGABMI. n. 108714 del 25/06/2025 avente ad oggetto: <<Fondi Strutturali Europei – Programma Nazionale "Scuola e competenze" 2021-2027 – Fondo sociale europeo plus (FSE+) – Priorità 1 – Scuola e competenze (FSE+), Obiettivo specifico ESO4.6 – sotto-azione ESO4.6.A.4.A- Interventi di cui ai decreti del Ministro dell'istruzione e del merito dell'11 aprile 2024, n. 72 e del 22 maggio 2025, n. 96 – Avviso Pubblico prot. n. 81652 del 23/05/2025 – "Percorsi educativi e formativi per il potenziamento delle competenze, l'inclusione e la socialità nel periodo di sospensione estiva delle lezioni" (c.d. Piano Estate). Autorizzazione progetti.>>;

VISTO il Verbale n. 102 del 03/09/2024 del Collegio Docenti e la relativa Delibera n. 494 di adesione al progetto;

VISTO il Verbale n. 74 del 17/12/2024 del Consiglio d'Istituto e la relativa Delibera n. 447 di adesione al progetto;

VISTO il Verbale n. 77 del 17/11/2025 del Consiglio d'Istituto e la relativa Delibera n. 476, con cui sono state approvate le Griglie di Valutazione per la selezione e il reclutamento di Esperti, Tutor, Valutatori, Supporti, Progettisti, Collaudatori e di ogni figura di sistema per l'attuazione di progetti PNRR, PON 2014-202 e PN 2021-2027;

VISTO il Decreto di Assunzione a Bilancio prot. n. 17646 del 10/11/2025;

RITENUTO pertanto necessario reclutare un numero adeguato di docenti interni di quest'Istituto, cui destinare l'incarico di Tutor, per la corretta esecuzione del progetto "IL MIO FUTURO", COD.: ESO4.6.A4.A-FSEPN-CA-2025-958 - CUP: F24D25001200007;

INDICE

il presente **AVVISO PUBBLICO** per la selezione comparativa ed il reclutamento di **PERSONALE DOCENTE INTERNO** dell'ITI "Enrico Medi" di San Giorgio a Cremano (NA), di seguito anche "Istituto", al fine di individuare risorse cui destinare l'incarico di **TUTOR**, di seguito anche "Incarico", per la realizzazione del **progetto "IL MIO FUTURO"**, COD.: ESO4.6.A4.A-FSEPN-CA-2025-958 - CUP: F24D25001200007, rivolto agli alunni dell'Istituto, nell'ambito dei Fondi Strutturali Europei – Programma Nazionale "Scuola e competenze" 2021-2027 – Fondo sociale europeo plus (FSE+) – Priorità 1 – Scuola e competenze (FSE+), Obiettivo specifico ESO4.6 – sotto-azione ESO4.6.A.4.A- Interventi di cui ai decreti del Ministro dell'istruzione e del merito dell'11 aprile 2024, n. 72 e del 22 maggio 2025, n. 96 – Avviso Pubblico prot. n. 81652 del 23/05/2025 – "Percorsi educativi e formativi per il potenziamento delle competenze, l'inclusione e la socialità nel periodo di sospensione estiva delle lezioni" (c.d. Piano Estate).

ART. 1 - DESTINATARI

Destinatari del presente Avviso sono tutte le risorse professionali appartenenti al corpo docenti interno di quest'Istituto, la cui competenza autocertificata in sede di candidatura sia idonea allo svolgimento delle azioni strettamente connesse e ritenute essenziali per la realizzazione del progetto finanziato. Con questa azione, secondo quanto previsto dal progetto IL MIO FUTURO, COD.: ESO4.6.A4.A-FSEPN-CA-2025-958 - CUP: F24D25001200007, l'Istituto intende porre in atto delle azioni finalizzate al potenziamento delle competenze, l'inclusione e la socialità degli alunni e delle alunne.

Il presente Avviso di selezione è finalizzato al reclutamento delle figure di seguito descritte:

N. 15 TUTOR PER N. 15 CORSI	FORMAZIONE PER IL POTENZIAMENTO DELLE COMPETENZE, INCLUSIONE E SOCIALITÀ	OGNI CORSO È DI N. 30 ORE
------------------------------------	---	----------------------------------

N.B.: Il numero richiesto di TUTOR è pari al numero di moduli da realizzare; qualora il numero di candidature pervenute risultasse inferiore al numero richiesto di TUTOR, si procederà eventualmente ad assegnare ulteriori

moduli ai docenti utilmente collocati nella graduatoria definitiva, di cui al successivo ART. 4, derivata dalla presente procedura di selezione, rispettando l'ordine di posizione. I moduli si svolgeranno tra il mese di febbraio e il mese di giugno 2026.

ART. 2 - COMPITI DEL DOCENTE TUTOR

I Docenti destinatari di incarico di Tutor per la realizzazione dei diversi moduli del progetto IL MIO FUTURO, COD.: ESO4.6.A4.A-FSEPN-CA-2025-958 - CUP: F24D25001200007, dovranno garantire l'esecuzione dei seguenti compiti:

- a) Partecipare agli incontri propedeutici alla realizzazione delle attività e finalizzati alla definizione dei programmi, alla predisposizione di materiali e di *report* sulle attività svolte, all'organizzazione delle attività;
- b) Definire la struttura del progetto formativo: competenze specifiche (obiettivi operativi, metodologie, strumenti);
- c) Progettare in collaborazione con l'Esperto della struttura pedagogica/organizzativa del modulo formativo obiettivi, competenze, attività, prove di verifica, percorsi operativi e traguardi;
- d) Proporre agli studenti attività in piena aderenza dell'intervento formativo ai contenuti ed obiettivi del Progetto per il quale propone la propria candidatura;
- e) Garantire il rispetto delle modalità organizzative nello svolgimento delle attività, secondo il calendario redatto dall'istituzione scolastica;
- f) Interagire con i Consigli di classe di appartenenza degli studenti coinvolti nelle attività per effettuare una valutazione condivisa delle difficoltà degli studenti;
- g) Interagire con il gruppo di lavoro, nonché con il responsabile dell'area di progetto, per l'organizzazione e l'attuazione delle attività specifiche dell'area delle competenze di base;
- h) Provvedere alla stesura di una dettagliata relazione finale;
- i) Produrre obbligatoriamente documentazione chiara e precisa dell'attività svolta, anche ai fini dei controlli successivi;
- j) gestire la piattaforma SIF2127 dedicata al PN21-27, e comunque registrare la frequenza delle attività da parte dei destinatari dell'intervento, dei contenuti delle attività svolte;
- k) Garantire il rispetto delle norme in materia di tutela della *privacy*, secondo le disposizioni in materia di sicurezza previste dal GDPR 679/2016/UE e D.Lgs. n. 196/2003 modificato dal D.Lgs. n. 101/2018.

ART. 3 - PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE E GRIGLIA DI VALUTAZIONE

Potrà presentare domanda il personale Docente in servizio presso quest'Istituto nell'anno scolastico 2025/2026. I docenti interessati al conferimento dell'incarico dovranno far pervenire al Dirigente Scolastico dell'Istituto l'istanza di partecipazione, debitamente redatta sull'ALLEGATO A del presente Avviso di reclutamento, esclusivamente a mezzo posta elettronica avente ad oggetto: "Candidatura per affidamento incarico DOCENTE TUTOR – Progetto "IL MIO FUTURO" – COD.: ESO4.6.A4.A-FSEPN-CA-2025-958", al seguente indirizzo PEO - Posta Elettronica Ordinaria dell'Istituto:

natf14000x@istruzione.it

ENTRO E NON OLTRE LE ORE 09:00 DEL GIORNO 28/01/2026

Alla mail di partecipazione dovranno essere obbligatoriamente allegati, a pena di esclusione, n. 05 documenti di seguito elencati:

- 1) **ALLEGATO A:** Istanza di partecipazione debitamente sottoscritta (firma olografa o digitale);
- 2) **ALLEGATO B:** Griglia di autovalutazione dei titoli debitamente sottoscritta (firma olografa o digitale);
- 3) **ALLEGATO C:** Dichiarazione di insussistenza cause incompatibilità;
- 4) **CURRICULUM VITAE** debitamente sottoscritto (firma olografa o digitale) riportante ogni titolo, esperienza o formazione, in particolare corrispondente a quanto richiesto nella tabella di valutazione, con evidenziazione della corrispondenza;
- 5) **FOTOCOPIA DEL DOCUMENTO DI IDENTITÀ** in corso di validità.

Il mancato arrivo o la mancata consegna entro il suddetto termine non potranno essere imputati alla scuola e causeranno l'esclusione dalla selezione. Ai sensi del DPR 445/2000 le dichiarazioni rese e sottoscritte nel curriculum vitae o in altra documentazione hanno valore di autocertificazione. Potranno essere effettuati idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati. Si rammenta che la falsità in atti e la dichiarazione mendace, ai sensi dell'art. 76 del predetto DPR n. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni, implica responsabilità civile e sanzioni penali, oltre a costituire causa di esclusione dalla partecipazione alla gara ai sensi dell'art. 75 del predetto DPR n. 445/2000.

Qualora la falsità del contenuto delle dichiarazioni rese fosse accertata dopo la stipula del contratto, questo potrà essere risolto di diritto, ai sensi dell'art. 1456 c.c. I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la proposizione della domanda di partecipazione. L'accertamento della mancanza dei suddetti requisiti comporta in qualunque momento l'esclusione dalla procedura di selezione stessa o dalla procedura di affidamento dell'incarico o la decadenza dalla graduatoria.

Le candidature saranno oggetto di comparazione in base alla seguente Griglia di Valutazione:

TITOLI FORMATIVI E SCIENTIFICI	PUNTEGGIO
Laurea quadriennale o quinquennale attinente alla tematica	10 punti
Laurea triennale attinente alla tematica	5 punti
Diploma attinente alla tematica	3 punti
Competenze certificate di informatica: EIPASS, ECDL, full standard AICA, IT Security AICA, ogni altra certificazione erogata da altri soggetti accreditati quali Microsoft, Cisco, Adobe, ecc.	1 punto per ogni certificazione (max 5 punti)
Corsi di formazione di almeno 30 ore, organizzati da soggetti qualificati e/o enti accreditati inerenti alle aree tematiche oggetto del presente avviso di selezione	1 punto per ogni corso (max 5 punti)
Dottorato di ricerca, Master, perfezionamenti post laurea inerenti alla tematica del presente avviso di selezione	1 punto per ogni titolo (max 2 punti)
Pubblicazioni attinenti al settore di pertinenza	1 punto per ogni pubblicazione (max 3 punti)
TITOLI PROFESSIONALI	PUNTEGGIO
Esperienze pregresse in qualità di Tutor documentabili in riferimento alla nomina richiesta PON, POR, POF, IFTS, POLO Regionale, MIUR	1 punto per ogni esperienza (max 10 punti)
Esperienze professionali di almeno 20 ore in enti pubblici diversi dalle II.SS. specificamente connesse alle aree tematiche oggetto del presente avviso di selezione	1 punto per ogni esperienza (max 5 punti)
Esperienze professionali di almeno 20 ore in enti/associazioni private specificamente connesse alle aree tematiche oggetto del presente avviso di selezione	1 punto per ogni esperienza (max 5 punti)
Esperienze professionali nella gestione della piattaforma INDIRE	5 punti

ART. 4 - GRADUATORIA

La graduatoria sarà stilata da apposita Commissione di Valutazione, da nominare, presieduta dal Dirigente Scolastico, attraverso la comparazione dei curricula secondo i criteri di valutazione ed i relativi punteggi approvati con delibera dal Consiglio di Istituto, citata in premessa, così come riportati nella tabella di cui all'ALLEGATO B del

presente Avviso di selezione. A parità di punteggio si terrà in considerazione l'anzianità di servizio a qualsiasi titolo prestato. L'Istituto si riserva di procedere al conferimento dell'Incarico anche in presenza di una sola domanda valida o di non procedere all'attribuzione dello stesso a suo insindacabile giudizio. La Commissione di Valutazione, entro 5 giorni dalla data di scadenza del presente Avviso di selezione, procederà alla stesura della graduatoria in base ai titoli dichiarati, le capacità tecniche e professionali degli aspiranti e la disponibilità degli stessi a svolgere l'Incarico: tale graduatoria, in relazione al numero di candidature pervenute, potrà essere considerata provvisoria o già definitiva.

La graduatoria, eventualmente provvisoria, sarà pubblicata sul sito internet dell'Istituto www.itimedi.edu.it, nelle sezioni Bacheca, Albo on line e Amministrazione Trasparente e avrà valore di notifica agli Interessati con possibilità di eventuale reclamo scritto da parte degli stessi entro cinque giorni dalla data di pubblicazione. I reclami possono concernere solo ed esclusivamente eventuali errate attribuzioni di punteggio ai titoli dichiarati nella domanda da parte del RUP. Non sono ammessi reclami per l'inserimento di nuovi titoli valutabili o per la specificazione di titoli dichiarati cumulativamente e casi simili. Trascorsi 5 giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria provvisoria, esaminati gli eventuali reclami pervenuti, sarà pubblicata e resterà affissa la graduatoria definitiva sul sito internet dell'Istituto www.itimedi.edu.it, nelle sezioni Bacheca, Albo on line e Amministrazione Trasparente.

L'Istituzione provvederà a contattare direttamente gli aspiranti. Il termine di preavviso per l'inizio delle prestazioni sarà almeno di 5 giorni. L'inserimento nell'elenco della graduatoria definitiva non comporta alcun diritto da parte dell'aspirante, se non quello dell'eventuale conferimento dell'Incarico in relazione alla propria posizione in tale graduatoria.

ART. 5 - MOTIVI DI INAMMISSIBILITÀ ED ESCLUSIONE

Eventuali cause di inammissibilità alla presente procedura di reclutamento possono essere:

- domanda pervenuta in ritardo rispetto ai tempi indicati nel presente Avviso di selezione;
- assenza della domanda di candidatura o di altra documentazione individuata come condizione di ammissibilità;
- altri motivi rinvenibili nell'Avviso presente.

Eventuali cause di esclusione dalla presente procedura di reclutamento possono essere:

- istanza di partecipazione pervenuta oltre il termine o con mezzi non consentiti;
- curriculum vitae non in formato europeo;
- curriculum vitae non contenente le dichiarazioni relative agli artt. 38-46 del DPR 445/2000 e l'autorizzazione al trattamento dei dati personali;
- omissione anche di una sola firma sulla documentazione: sulla domanda di partecipazione, sul curriculum vitae o sulla fotocopia del documento;
- documento di identità scaduto o illeggibile;
- il possesso di un qualsiasi titolo di studio diverso da quello indicato, anche se equiparabile;
- mancata compilazione delle tabelle di autovalutazione per i moduli prescelti;
- non sono ammesse iscrizioni di società, associazioni, imprese, ecc.

ART. 6 - COMPENSI

I costi orari sono quelli stabiliti nel Piano Finanziario autorizzato del Progetto, nella fattispecie **€ 30,00 L/S** (euro trenta,00 compenso orario onnicomprensivo Lordo/Stato). Il compenso previsto sarà erogato ad avvenuto accredito del finanziamento da parte del MIM e previo svolgimento di tutte le attività previste dall'Incarico di cui all'ART. 2 del presente Avviso di selezione, consegnando inoltre presso gli uffici amministrativi dell'Istituto tutta la documentazione correttamente compilata, comprensiva del relativo *time-sheet* sulle ore effettivamente svolte. Tale compenso darà luogo a trattamento assistenziale e previdenziale.

ART. 7 - RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della legge 7 Agosto 1990, n. 241, e dell'art. 31 del DL 50/2016 il Responsabile del procedimento nella presente selezione è il Dirigente Scolastico Dott. Tufano Salvador.

ART. 8 - TRATTAMENTO DATI

Ai sensi e per gli effetti del combinato disposto dal Regolamento Europeo 679/2016 artt. 13 e 14 e dal D.Lgs. 101/2018 in tema di trattamento dei dati personali, l'Incaricato dichiara di essere a conoscenza, avendo letto l'informativa estesa rev. 181001, sulla quale sono analiticamente descritti i diritti dell'interessato, che i dati personali forniti saranno trattati per finalità esclusivamente connesse alla gestione del presente contratto la cui liceità si fonda sull'esecuzione dell'obbligo contrattuale (Regolamento art. 6, 1.b). I dati saranno trattati presso la sede del titolare secondo principi di correttezza, liceità e trasparenza, nel rispetto delle misure di sicurezza ed esclusivamente da soggetti idoneamente incaricati. Saranno eventualmente comunicati solo per ottemperare ad obblighi di legge ovvero a soggetti incaricati quali responsabili esterni del trattamento. Non saranno trasferiti all'esterno dell'Unione Europea e non saranno diffusi. Titolare del trattamento: ITI "Enrico Medi": Dr. Salvador Tufano - tel. 0817713823 - PEO: natf14000x@istruzione.it - Responsabile della Protezione dei Dati: Dott. Renato Narcisi di NetSense s.r.l.: info@netsenseweb.com

ART. 9 - PUBBLICITÀ

Il presente Avviso pubblico di selezione è pubblicato sul sito internet dell'Istituto www.itimedi.edu.it nelle sezioni Albo on line, Amministrazione Trasparente e Bacheca.

Il Dirigente Scolastico

Dr. Salvador Tufano

Documento firmato digitalmente

ai sensi D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.